

今般、「次世代育成支援対策推進法」の施策に則り、下記の通り「サンユーペイント株式会社 行動計画」を策定しましたので、ここにその内容を公示いたします。

サンユーペイント株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 安心して育児休業を取得できるよう、職員に対する制度の周知や手続等の情報提供。	
目標達成にむけた具体的対策	
2021年4月～	妊娠中の女性社員、配偶者が出産予定の男性社員に対して制度の説明を実施する。その際、リーフレット活用等で出産・子育てに伴う両立支援制度と手続きについてわかりやすく紹介する。
2021年4月～	産前産後休業、育児休業について情報提供を行い、その際の社内での手続きについても同様に周知をし、安心して育児休業が取得できる環境を整える。
2021年4月～	他の職員、管理職に対して両立支援に関する制度について利用手続き等の説明を実施し理解の向上を図るとともに、会社全体で、社員が互いに協力し、業務改善、業務の効率化を図ることにより、同僚が育児休暇を取得しても業務がまわる仕組みづくりを行う。
2021年6月～	育児休業者に対し、職場の情報提供を随時行うことで、不安なくスムーズに復帰ができる体制を整える。